

## Come cambia la "conciliazione"

Inviato da la Redazione  
lunedì 14 settembre 2015  
Ultimo aggiornamento lunedì 14 settembre 2015

Roma - Aggiornamenti - La rivista on line INGENERE ha pubblicato un elenco dei provvedimenti introdotti dal Jobs Act che modificano e migliorano le condizioni di vita e di lavoro di donne e uomini . si tratta dei provvedimenti legati alla Conciliazione vita lavoro che introducono diritti per lavoratrici prima escluse, diritti per le donne che subiscono violenza, estensione e innalzamento dell'età per ottenere permessi di cura per chi ha figli.

Prendiamo in prestito dalla rivista sulla quale scriveva con passione Mariella Gramaglia, l'elenco dei provvedimenti che alleghiamo a questa nota .

Segue elenco

Da In genere : CONCILIAZIONE E DECRETI DEL JOBS ACT

### 1. Sospensione e prolungamento del congedo di maternità

- Diritto al prolungamento del congedo di maternità nel caso di parto prematuro
- Diritto alla sospensione del congedo nel caso di ricovero ospedaliero del bambino fino all'effettivo ingresso nella vita familiare

### 2. Diritto al congedo di paternità

Il congedo di paternità e relativa indennità spetta anche:

- al padre lavoratore autonomo se la madre del bambino è dipendente
- al padre lavoratore dipendente se la madre del bambino è autonoma

### 3. Indennità di maternità

- Il diritto alla indennità di maternità c'è anche nel caso di licenziamento per colpa della lavoratrice

### 4. Congedo parentale

- Estensione del periodo di fruizione congedo parentale (6+6, tot. 11 mesi) fino al compimento 12° anno età bambino (oggi 8° anno)
- Possibilità di fruizione del congedo parentale su base giornaliera o oraria anche in mancanza di previsioni del CCNL
- Riduzione del preavviso al datore di lavoro di 5 giorni o 3 giorni nel caso di fruizione oraria (oggi 15 giorni)
- Estensione del periodo di fruizione del congedo parentale (3 anni) per accudimento di minore con handicap grave fino al compimento del 12° anno di età del bambino (oggi 8° anno)

### 5. Congedo parentale

(Attualmente corrisponde a un massimo complessivo di 6 mesi totali tra i genitori, per periodi fruiti entro il 3° anno di vita

del bambino, ed è retribuito al 30%)

- Estensione del periodo fruizione fino al 6° anno di vita del bambino
- Retribuito al 30% entro il 6° anno di vita del bambino
- Non retribuito tra il 6° e il 12° anno di vita del bambino
- Per redditi bassi (2,5 volte assegno sociale) retribuito fino all'8° anno di vita del bambino

In caso di adozione/affidamento estensione del periodo di fruibilità del congedo retribuito da 8 a 12 anni dall'ingresso del bambino

#### 6. Part time in alternativa al congedo parentale (decreto tipologie contrattuali)

- Diritto del lavoratore di chiedere una volta sola, in alternativa alla fruizione del congedo parentale ed entro i limiti di fruizione di quello ancora spettante, la trasformazione del rapporto da tempo pieno a tempo parziale con riduzione dell'orario non superiore al 50%
- Datore di lavoro tenuto a trasformare il rapporto entro 15 giorni dalla richiesta

#### 7. Diritti per lavoratrici autonome iscritte alla gestione separata

- Estensione temporale dell'indennità di maternità da 3 a 5 mesi nel caso adozione/affidamento
- Estensione alle lavoratrici autonome (non soltanto co.co.co.) del diritto all'indennità di maternità da 3 a 5 mesi nel caso adozione/affidamento
- Estensione del principio di automaticità delle prestazioni 2116 c.c. (indennità di maternità dovuta anche nel caso di omissione dei contributi da parte del datore) ai lavoratori autonomi

#### 8. Diritti per lavoratrici autonome

- Estensione alle lavoratrici autonome del diritto all'indennità di maternità da 3 a 5 mesi nel caso adozione/affidamento

#### 9. Incentivo del telelavoro per cure parentali

- Datore di lavoro beneficia dell'esclusione dal computo nelle soglie occupazionali dei telelavoratori se previsti da contratti collettivi per favorire la conciliazione tra tempi di vita e lavoro

#### 10. Diritto di astensione per vittime di violenza

- Introduzione del diritto di astensione non retribuito per 3 mesi. Solo per dipendenti