

ISFOL conferma: il lavoro delle donne meno pagato degli uomini

Inviato da EP
giovedì 20 settembre 2007

"Esiste un differenziale retributivo di genere in Italia ?" questo il titolo del volume pubblicato in questi giorni, nella collana Libri del Fondo Sociale Europeo - Isfol. Nella prefazione Rosa Rinaldi, sottosegretaria al Ministero del lavoro, ripercorre brevemente i caratteri delle differenze retributive tra uomini e donne, evidenti ad ogni livello, dalle operaie alle donne manager di alta responsabilità. Il volume frutto del lavoro di un numeroso gruppo di studiose e studiosi, raccoglie gli atti e le riflessioni emerse a seguito del convegno sui differenziali retributivi tenutosi a fine 2005.

Pubblicato nella collana "Isfol-Dossier del mercato del Lavoro" "La qualità del lavoro in Italia- Seconda Indagine" presenta la sintesi di una ricerca condotta in Italia nel corso del 2006. Nel dossier sono messe a confronto le prime risultanze emerse con i dati della rilevazione precedente (2002). La decisione di entrare nel mercato del lavoro di un soggetto inserito in un nucleo familiare dipende anche dal reddito netto che ne conseguirebbe, e da quali beni e servizi utili potrebbero essere acquisiti. Il dossier "Partecipazione al mercato del lavoro e tassazione su base familiare" approfondisce il tema della tassazione e del quoziente familiare e fornisce utili indicazioni su una possibile tassazione familiare, ispirata al modello francese, per incentivare l'ingresso nel Mercato del Lavoro della maggior quota possibile di popolazione, le donne principalmente.